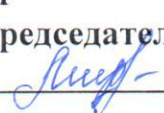


Рассмотрено на Общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 6 от 27.01. 2017г.
Председатель собрания
 М.А. Миронова

Утверждаю
Директор ГБУ ДО "РДООЦ
"Костер"
 Э.Ш. Садриева
Приказ № 44-Д от 27.01. 2017г.



**Положение об оплате труда работников
государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного
образования "Республиканский детский оздоровительно-образовательный центр
"Костер"**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования "Республиканский детский оздоровительно-образовательный центр "Костер" разработано на основании:

- Трудового Кодекса Российской Федерации;
- постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений»;
- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 31 октября 2008 г. № 335 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Правительства Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»;
- постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 года № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» (в редакции постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.12.2008 года № 869, от 02.02.2009 года № 59, от 01.03.2010 года № 102, от 14.07.2010 года № 564, от 24.08.2010 года № 675);
- постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» и с изменениями (постановление КМ РТ от 08.10.2010 года № 790);
- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогическим работникам;
- постановления Правительства Российской Федерации от 20.07.2011 года № 603 «О признании утратившим силу отдельных актов Правительства РФ»;
- постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.04.2011 года № 347 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 678 «Об условиях труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»;
- постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.04.2011 года № 365 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 678 «Об условиях труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»;

– постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.08.2011 года № 688 «О внесении изменений в Положение работников профессиональных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»;

– постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2011 года № 700 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан»;

– постановление Кабинета Министров РТ №1024 от 24.08.2011"О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татар-стан от 24.08.2010 № 674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений РТ»;

– постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.08.2013 года № 1105 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 №678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»;

– отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза народного образования и науки на 2011-2013 годы;

– Устава ГБОУ ДО РДООЦ "Костер".

1.2. Заработная плата работников Центра (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами учреждения образования, которые разрабатываются с учетом настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждений образования на 1 сентября 2010 года, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.5. Введение в Центра новых систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

1.6. Система оплаты труда в учреждении устанавливается коллективным договором, территориальным и отраслевым соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными актами.